

Декларація гендерночутливої організації

Наша організація у своїй діяльності керується нормами міжнародного права та законодавством України у сфері забезпечення гендерної рівності та протидії дискримінації.

Організація сприяє розповсюдженню ідей гендерної рівності та гендерної культури серед своїх співробітників і співробітниць, партнерських організацій, клієнтів та інших зацікавлених сторін.

Демонструє нульову толерантність до:

- дискримінації – ситуації, за якої особа та/або група осіб за їх ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання, мовними або іншими ознаками, які були, є та можуть бути дійсними або припущеними, зазнає обмеження у визнанні, реалізації або користуванні правами і свободами в будь-якій формі;
- сексуальних домагань на робочому місці – небажаних дій сексуального характеру, які ображають, принижують або залякують іншу особу;
- гендернозумовленого насильства – насильства, що чиниться над особою іншої статі, переважно чоловіками над жінками, з метою досягнення домінування та контролю поведінки шляхом експлуатації, дискримінації, погроз, репресій, обмежень тощо та має форми фізичного, сексуального, економічного та психологічного приниження;
- мови ворожнечі – практикування агресивних висловлювань, які принижують чи дискредитують людину або групу осіб за ознакою раси (расизм), національності, політичних поглядів, релігії, статі (сексизм) або сексуальної орієнтації.

Діє за принципами:

- повага до людської гідності, прав і свобод кожної особи;
- інклюзивність – створення умов для роботи осіб з інвалідністю;
- врахування потреб співробітників і співробітниць при плануванні і організації робочого процесу;
- рівна оплата за працю рівної цінності;
- оцінка результатів діяльності співробітників і співробітниць безвідносно до їх статі;
- справедливість у доступі співробітників та співробітниць до ресурсів;
- прозорість у прийнятті рішень щодо найму, оцінювання, просування, преміювання, звільнення співробітників та співробітниць;
- залучення жінок та інших вразливих категорій до процесу прийняття рішень.

Організація намагається:

- надати всім своїм працівникам та працівницям рівні можливості для професійного і особистісного розвитку, кар'єрного просування;
- створити умови для забезпечення здоров'я, безпеки та добробуту;
- створити умови для гідної оплати праці та рівної зайнятості, мотивації до кар'єрного зростання чоловіків та жінок, впровадження політики дружньої до особистості;
- досягти збалансованого представництва різних статей на всіх рівнях організаційної структури;
- створити комфортний простір, який враховує потреби різних категорій працівниць і працівників;
- створити умови для поєднання працівниками та працівницями професійних і сімейних обов'язків;
- впровадити дієві механізми протидії сексуальним домаганням, запобіганню насильству та булінгу на робочому місці;
- інтегрувати гендерний підхід в діяльність організації: включити гендерну складову у стратегічні та операційні плани, проєкти та програми

організації, розробити гендерночутливі комунікаційні стратегії та послуги, запровадити посаду, відповідальну за гендерний напрям;

- використовувати у повсякденних комунікаціях, документообігу, інформаційних та рекламних матеріалах тощо гендерночутливу мову – мову, в якій відсутні прояви сексизму та в якій використовуються фемінітиви – слова жіночого роду, альтернативні або парні аналогічним поняттям чоловічого роду;
- проводити інформаційно-просвітницькі та навчальні заходи, розробляти рекомендації та посібники для посадових осіб, інших суб'єктів реалізації даної Декларації;
- проводити збір та аналіз якісної інформації щодо виявлення існуючих проблем нерівності за ознакою статі та пошук шляхів їх вирішення;
- вимірювати та публічно звітувати щодо прогресу у досягненні гендерної рівності.

ПІБ Керівника/-ці: _____

Підпис Керівника/-ці: _____

Дата: _____